

Plán genderové rovnosti

Institut pro studium literatury

Hlavním cílem plánu genderové rovnosti (dále jen „PGR“) Institutu pro studium literatury (dále jen „IPSL“) je vytvoření prostředí, které podporuje rovné uplatnění mužů a žen. Plán směřuje jednak k vnitřní struktuře společnosti, jednak k vnější prezentaci IPSL. Součástí plánu genderové rovnosti je zavedení monitorovacích a hodnotících nástrojů, dodatkem k předloženému plánu je jmenování osob pověřených monitorováním genderové rovnosti, přílohou plánu genderový audit za uplynulý rok a návrhy implementací pro následující období.

Plánem genderové rovnosti se IPSL zavazuje k pravidelnému hodnocení genderové rovnosti a vyváženosti a implementaci mechanismů pro vytváření rovných genderových podmínek.

Kýženými výsledky PGR je taková kultivace pracovního prostředí, která otevírá příležitosti pro svobodnou volbu životního stylu a rozvoj vlastních schopností (např. kariérního postupu, participace v rozhodovacích orgánech IPSL, vzdělávání) nezávisle na pohlaví či (deklarované) genderové identitě jedince. Plán má zamezit přímé i nepřímé genderové diskriminaci a zajistit rovné podmínky pro všechny zaměstnance.

Cíle plánu genderové rovnosti

- rovný přístup k odměňování
- rovný přístup k pracovním příležitostem, kariérnímu růstu a projektovému vzdělávání
- flexibilita pracovních úvazků s ohledem na soukromý život jedinců
- implementace mechanismů pro potírání genderové diskriminace
- interní mechanismy pro stížnosti a reflexi na genderovou diskriminaci
- pravidelné hodnocení vývoje genderové rovnosti

Nástroje pro kontrolu a hodnocení genderové rovnosti

Dotakem k PGR je jmenování skupiny osob pověřených k průběžnému hodnocení genderové rovnosti ve vnitřních strukturách IPSL. Pracovní skupina je pověřena ředitelem/ředitelkou IPSL. Pracovní skupina průběžně podává vedení IPSL návrhy na kultivaci pracovního prostředí, přijímá podněty zaměstnanců/zaměstnankyň a

spolupracovníků/spolupracovnic IPSL a monitoruje efektivitu dovolávacích mechanismů (př. možnost dovolat se ke správní radě). V intervalu 1× ročně (zpravidla k 31. lednu) zpracovává pověřená skupina genderový audit za uplynulý rok a vyhotovuje zprávu obsahující komentář k výsledkům auditu a návrhy konkrétních implementací pro následující období.

Správní rada IPSL byla o ustanovení pracovní skupiny uvědoměna v rámci svého setkání 6. prosince 2023.



Zpracovala: Bc. Emma Kotasová
V Praze dne: 10. 7. 2023